



COMUNE DI VERGIATE

(Provincia di Varese)

DETERMINAZIONE N. 312 del 10/06/2019

Proposta n. 382

Area N.1 : Amministrativa

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ ANNO 2019 -
2022

La presente Determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del
Comune dal 10/06/2019 al 25/06/2019.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 382 DEL 07/06/2019

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ ANNO 2019 - 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 21 della Legge 04/11/2010, n.183 che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 prevedendo in particolare:

- la costituzione al proprio interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G. – che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:

- 1) un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;*
- 2) da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;*
- 3) Presidente designato dall'Amministrazione;*

- il C.U.G ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità.

Vista la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che le Linee guida, ed in particolare le "modalità di funzionamento", prevedono tra l'altro che:

- 1) il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- 2) i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

Richiamata la propria determinazione n. 8 del 29/01/2015 ad oggi. "Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla costituzione del nuovo Comitato;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. quali componenti effettivi e supplenti;

Ricevute le autocandidature dei dipendenti interessati;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del D.Lgs. n .165/2001 così come indicato in premessa;

DETERMINA

- 1) Di nominare, per le motivazioni sopra esposte, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per gli anni 2019/2022, composto come segue:

| RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| <i>Componenti effettivi</i> | <i>Componenti supplenti</i> |
| <i>Bianco Rosaria</i> | <i>Seccatore Mario</i> |

| RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI | |
|---|-----------------------------|
| <i>Componenti effettivi</i> | <i>Componenti supplenti</i> |
| <i>Celino Davide</i> | <i>Vegliato Teresa</i> |

- 1) Di nominare la dipendente Marchese Ilenia quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- 2) Di nominare il dipendente Davide Celino Vice-presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- 3) Di trasmettere il presente atto alla Consigliera di parità provinciale.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Vergiate, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/06/2009, n. 69 e ss.mm.ii;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento viene, altresì, pubblicato ai sensi e per gli effetti del D.lgs 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii nel portale "Amministrazione Trasparente" Sezione Principale, rubricata "Provvedimenti", Sezione di II° livello, denominata "Provvedimenti Dirigenti".

Il Responsabile
Area N.1 : Amministrativa
Cristina Fontana

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vergiate. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Cristina Fontana;1;7581976